

## Скажи НЕТ "серой зарплате"!

Какие трудовые отношения следует понимать под неформальной занятостью?

Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Да и многие работники работают без официального оформления. Таким трудовым отношениям, основанным на устной договоренности, дано определение – неформальная занятость.

Почему граждане переходят в неформальную занятость?

Существуют несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме, то есть большая конкуренция, нежелание работодателя уплачивать налоги, дополнительный доход, устройство на работу без требуемого образования, квалификации и многое другое.

Каковы последствия неформальной занятости?

Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:

- неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный, учебный отпуска, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;
- непроизведенный расчет при увольнении;
- отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;
- реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований на обращение в суд.

Получая «серую» зарплату работник лишается возможности заявить имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение. Кроме того, за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность в соответствии со статьёй 198 УК РФ.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений граждан в праве обратиться в налоговую инспекцию, государственную инспекцию труда, а также в прокуратуру.